



Rapport annuel 2018-2019

Rapport d'activités du Conseil d'administration

Juin 2019



Introduction

C'est sous le signe du renouvellement que votre CA s'est mis à la tâche durant l'année 2018-2019. Trois membres du Conseil d'administration sur cinq en étaient à leur première année d'exercice tandis que les deux autres administrateurs en étaient à leur deuxième année.

Enrichis des travaux du *Chantier 2017* et du *Plan d'action 2018-2021* qui en découlait, nous avons ainsi assuré le suivi des dossiers avec une note qui nous a été toute particulière. Conscients de la volonté des membres de protéger leurs droits et d'assurer une pérennité à notre organisation, vœux qui ont été renouvelés par les membres présents à l'Assemblée générale en juin 2018 à Drummondville, nous avons ciblé les dossiers suivants afin d'en faire nos priorités de l'année.

- ❖ Assurer la défense de nos droits à une retraite mieux protégée contre la détérioration causée sans cesse par les différents gouvernements;
- ❖ Rendre davantage attrayante notre Association afin d'accueillir de plus en plus de nouveaux membres.

À ces deux priorités, s'ajoutait la préoccupation d'une section qui nous demandait d'explorer davantage les partenariats.

Tout au long de l'année 2018-2019, nous nous sommes d'abord fait un devoir de tenir nos membres constamment informés des démarches et des rencontres du Conseil d'administration. Pour celles et ceux qui nous ont suivi au fil des mois, ce *Rapport annuel 2018-2019* conclut une année riche en information et en développements de toute sorte dans différents dossiers.

Référence : Plan d'action, Objectif 2, actions 1 et 6

RENCONTRES 2018-2019

Calendrier des activités du CA

Dès la fin de notre Assemblée générale de juin 2018, les membres élus du nouveau Conseil d'administration se sont tout de suite mis à l'œuvre. C'est à partir de cette rencontre que nous avons produit notre premier Info-Flash Membres. Le conseil d'administration s'est par la suite rencontré à six reprises jusqu'au 30 avril 2019, dont deux fois en conférence téléphonique et deux fois jumelées à des rencontres de section. De son côté, le président a eu plusieurs communications et rencontres avec ses vis-à-vis de l'AQDER et de l'AQCS.

Principaux dossiers traités par les administrateurs en 2018-2019 :

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ❖ Communications | ❖ Régimes de retraite |
| ❖ Congrès et commanditaires | ❖ Recrutement |
| ❖ Formation et sessions d'information | ❖ Vie de section |
| ❖ Assurances La Personnelle | ❖ Visibilité de l'Association |
| ❖ Assurances accident-maladie SSQ | ❖ Partenariats |

Suivi au Plan d'action 2018-2021

An 1



La défense de nos droits :

Nous avons assuré le suivi de ce dossier dans la continuité des travaux entrepris par le précédent Conseil d'administration qui avait en 2017-2018, si bien amorcé les démarches en partenariat avec plusieurs autres associations. Nous avons aussi exercé un certain leadership auprès de certaines associations afin de maintenir le cap sur nos actions. Notre enthousiasme communicatif dans ce dossier nous a donné raison puisque nous pouvons maintenant vous entretenir de certains résultats.

À cet égard, le regroupement d'associations concernées par la non-indexation ont obtenu des opinions juridiques nous permettant de réagir à la loi privant les prestataires du RRPE de l'indexation pour six années. Cependant avant de procéder, il a été convenu en concertation de procéder auparavant à des démarches de lobbying auprès du nouveau gouvernement élu en octobre 2018. Ces activités de défense des droits des membres se poursuivront au cours de la prochaine année.

Référence : Plan d'action, Objectif 1, action 1

Rendre davantage attrayante notre Association :

Nous avons mené plusieurs interventions en parallèle dans ce dossier :

A) Assurances pour les moins de 65 ans

À la suite de différentes interventions des partenaires dont l'ACREQ, la SSQ a informé nos membres de moins de 65 ans, qu'ils auront la possibilité de modifier leur choix d'assurance pour le régime enrichi à compter du 1^{er} juillet 2019 et à leur 65^e anniversaire de naissance pour les autres assurés. Les différents documents ont été transmis aux adhérents dans le cadre de cette modification au cours de l'année.



Inspirés par les démarches de l'AQDER, nous avons aussi exploré de notre côté les différentes possibilités de rendre compétitifs nos tarifs de protection. Nous présenterons lors de la prochaine Assemblée générale, une proposition afin de clarifier ce qui définit le type de membre que notre Association accueille. Ce projet visera à faciliter toute démarche ultérieure qui pourrait découler d'une demande auprès de la Régie de l'Assurance maladie du Québec (RAMQ).

Référence : Plan d'action, Objectif 4, action 1

B) Site Internet

À la suite de la décision de l'AQCS de revoir l'hébergement de leur site Internet et de la désuétude de notre site, nous avons dû entreprendre les démarches afin de mettre en place notre propre site et ce, de manière indépendante. Nous avons donc refait de fond en comble la plateforme informatique qui représente notre Association. Nous avons tenté de rendre notre site convivial, attrayant et plus facile d'utilisation pour les membres.

Référence : Plan d'action, Objectif 2, action 3

C) La préparation à la retraite

Nous avons produit un atelier-rencontre avec les futurs retraités de l'AQCS qui sera présenté à la Table des présidentes et présidents de l'ACREQ. Cet atelier pourrait être offert en partenariat avec l'AQDER ou de façon autonome pour les sections ayant le nombre suffisant de futurs retraités pour se le permettre.

Référence : Plan d'action, Objectif 4, actions 1 et 3

Nous avons été en communication avec le Collège Marie-Victorin à Montréal, pour le développement de sessions répondant aux besoins de nos membres ainsi qu'à ceux de l'AQDER. En avril 2019, lors d'une rencontre avec la responsable des programmes pour les retraités, le Collège a accepté d'intégrer les deux associations de retraités, l'AQDER et l'ACREQ, lors de futures sessions de préparation à la retraite offertes aux différents cadres des commissions scolaires depuis plusieurs années. Vous comprenez que c'est lors de ces différentes rencontres que l'ACREQ pourra s'assurer d'un recrutement beaucoup mieux ciblé.

Référence : Plan d'action, Objectif 4, action 1 et Objectif 5, action 5

D) Table des présidentes et des présidents

Nous proposerons cette année à la Table des présidentes et présidents une entité qui pourrait permettre aux régions d'avoir une plus grande participation à la vie corporative de notre Association. Cette entité permettrait une plus grande présence du national dans les régions par le biais de représentantes ou représentants de supra-régions.

Référence : Plan d'action, Objectif 5, actions 1, 2 et 3

E) Programme de rabais

Nous avons approché plusieurs commerces afin de permettre à nos membres de bénéficier de rabais auprès de partenaires. Les entreprises nous ont vite rappelé que les différents commerces ont déjà des journées de rabais pour les aînées et plusieurs d'entre eux ont des partenariats avec la FADOQ, association à laquelle ils nous réfèrent souvent.

Afin de multiplier ces ententes, il nous faudrait une personne consacrée presque exclusivement à temps plein pour en assurer le suivi. Certaines associations qui avaient déjà de telles ententes ont d'ailleurs abandonné ce dossier. À l'ACREQ, nous sommes actuellement davantage à la recherche de partenaires pour concrétiser des ententes comme celle que nous avons avec l'assureur La Personnelle. Nous mettrons de l'emphase sur ce dossier en 2019-2020.

Référence : Plan d'action, Objectif 3, actions-1 et 2

F) Mise à jour de la liste de membres

Tout au long de l'année 2018-2019, nous avons travaillé à coordonner la liste des membres de l'ACREQ avec la liste des personnes retraitées qui ont opté pour le prélèvement automatique par Retraite Québec pour acquitter leur cotisation annuelle. Actuellement, nous effectuons une coordination mensuelle de nos données, ce qui permet de maintenir la liste de membres de l'ACREQ à jour.

Référence : Plan d'action, Objectif 2, action-5

G) Transfert budgétaire

Comme la vie de section demeure au centre de nos préoccupations, nous proposerons de maintenir le transfert budgétaire automatique pour toutes les sections d'un congrès à l'autre, soit aux deux ans. De plus, nous avons maintenu les subventions pour les projets particuliers que les sections pouvaient obtenir. Les résultats de nos réflexions feront l'objet d'une recommandation à l'Assemblée générale.

Référence : Plan d'action, Objectif 5, actions 4 et 7

H) Établissement d'un profil de nos membres

Dans un premier temps, le CA a élaboré un questionnaire que nous avons envoyé en mai aux membres de l'Association. Cette démarche s'avère nécessaire afin de continuer à cibler davantage les besoins de nos membres et de prioriser nos actions.

Référence : Plan d'action, Objectif 4, action 2

Vie associative de l'ACREQ

1. Dès le début de notre mandat, il est apparu primordial de répondre aux différentes résolutions présentées par les sections à l'Assemblée générale de juin 2018.
2. Dans ce contexte, nous avons rencontré les membres de la Section Estrie dès le mois d'octobre et avons communiqué avec la Section de la Capitale Nationale.
3. Nous avons produit un canevas de rencontre téléphonique afin d'échanger avec toutes les présidentes et présidents de section.
4. Par ces rencontres téléphoniques, nous avons pu valider nos priorités d'action.
5. Dans cette continuité, les membres du CA ont participé individuellement au total, à plus de 10 rencontres de section tout au long de l'année.
6. Nous avons en avril 2019, comme CA, rencontré deux autres sections soit Mauricie et Chemin-du-Roy profitant de notre rencontre de CA à Trois-Rivières.
7. Nous avons appuyé activement le Comité organisateur du Congrès 2019. D'abord par une deuxième rencontre avec le CA en octobre 2018 et par la suite, par la présence de la responsable de la Montérégie à toutes les rencontres du comité.
8. Nous nous sommes dotés de Règles de régie interne afin de contrer tout conflit d'intérêt possible pour les membres du CA.
9. Bien que le CA ait communiqué davantage avec les présidentes et présidents des sections qui ont organisé des rencontres, seulement 4 sections ce sont prévalus des subventions pour projet particulier accordées par l'ACREQ.

Réalisations

Information et réseaux

1. Nous avons produit 4 Info-Flash Membres :
 - le 1^{er} en septembre nous rappelant notre dossier RRPE et soulignant notre entrée automnale;
 - le 2^e en novembre à la suite de notre rencontre en Estrie;
 - le 3^e en décembre faisant le bilan de nos premiers 6 mois avant la période des Fêtes;
 - et finalement le 4^e pour promouvoir notre Congrès et notre Assemblée générale de juin 2019;
 - Huit articles sont parus dans nos Info-Flash Membres relatant les différentes rencontres des sections. Il est intéressant de voir aussi que des rencontres ont eu lieu pour informer nos membres de différentes facettes qu'ils vivent à leur retraite : difficulté de sommeil, prévisions financières, entre autres.
2. Nous avons aussi produit 7 Info-Flash CA destinés aux présidentes et présidents de section à la suite de chacune de nos réunions.
3. Nous avons travaillé à mettre en place notre site Internet comme nous l'avons souligné plus haut.

Communication

Développement

Volet actions sociales

SESSIONS DE FORMATION ET D'INFORMATION

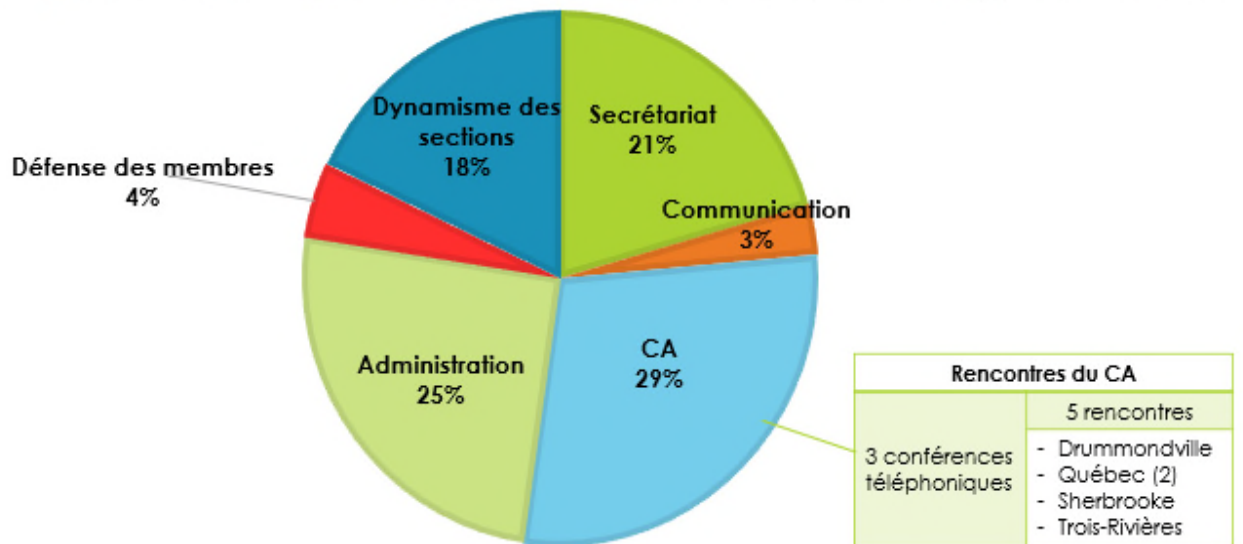
Bien que certaines sections aient mis en place des rencontres touchant ce volet, de notre côté nous sommes en démarche avec le Collège Marie-Victorin pour l'élaboration de sessions qui pourraient répondre à nos besoins.



Finances

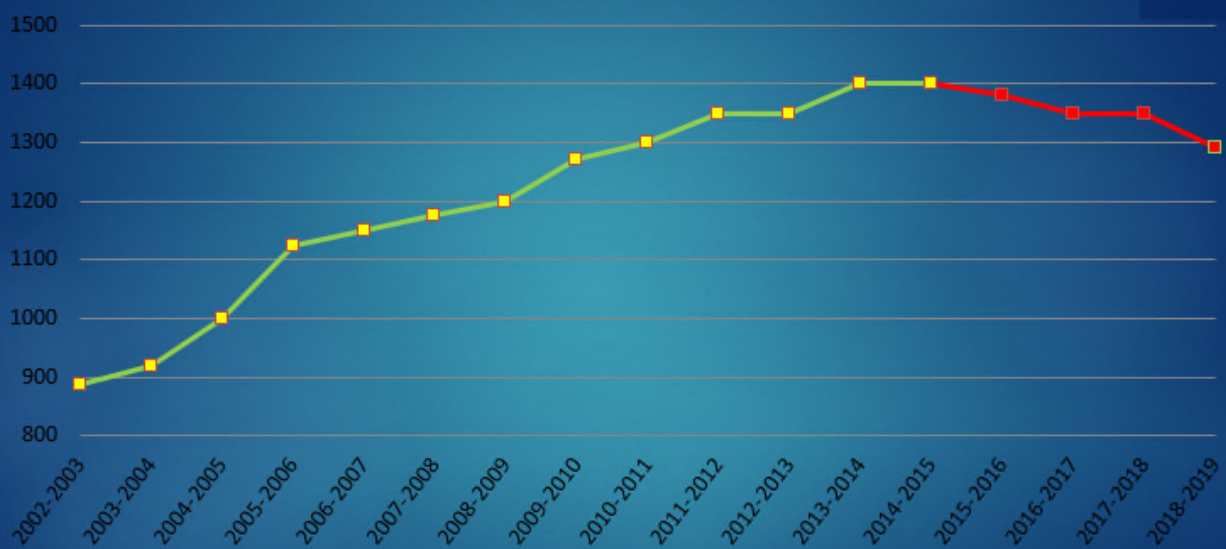
RAPPORT DE DÉPENSES 2018-2019

■ Secrétariat ■ Communication ■ CA ■ Administration ■ Défense des membres ■ Dynamisme des sections



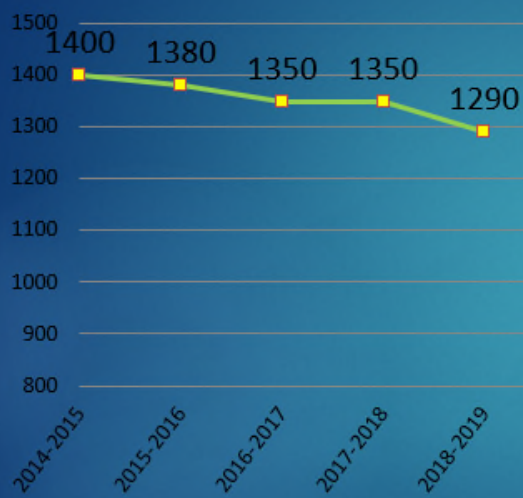
Effectifs

Effectifs : progression depuis 2003



Depuis la création de l'ACREQ en 2003, le nombre de membres est passé de **888** à **1290** en date du 30 avril 2019, soit une augmentation de 46 % depuis la création de l'association.

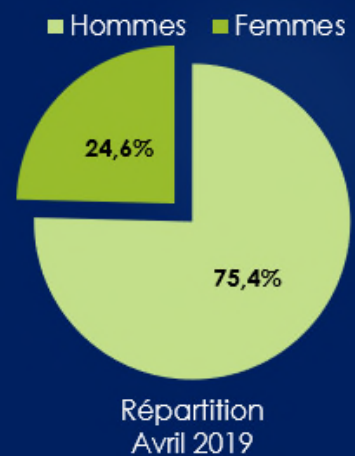
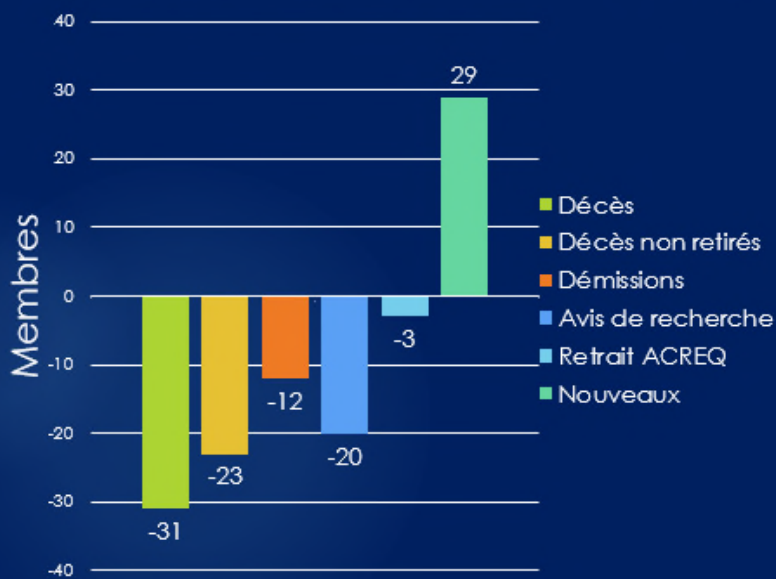
Effectifs de 2014 à 2019



Une variation à la baisse de 7% sur 5 ans

Depuis 2014-2015, on observe une tendance à la baisse de l'effectif.

Effectifs 2018-2019 : 1 290 membres



Assurances SSQ

L'année 2019 fut une année bénéfique pour les membres de l'ACREQ et des autres partenaires assurés avec le groupe SSQ. En effet, plusieurs éléments importants ont fait l'objet de demandes soutenues de la part du Comité consultatif des retraités (CCR) auprès du Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT). Tout d'abord, une **consultation** aura lieu auprès de tous les assurés au sujet de la création d'un **OBNL**. Depuis quelques années, la question de la **pérennité du régime** est un sujet qui revient régulièrement aux rencontres avec le SCT. Aussi, la **mutualisation** (mise en commun) a été introduite au contrat depuis le 1^{er} janvier 2019, afin de se prémunir contre l'augmentation des coûts de certains médicaments. Par le fait même, malgré cet ajout, les membres ont pu bénéficier d'une légère **diminution des coûts** dans la tarification de 2019. Et comme dernier élément bénéfique pour les membres, il sera maintenant possible pour les assurés de moins de 65 ans de **modifier leur régime d'assurance accident maladie de base** et l'augmenter pour le régime enrichi dès le 1^{er} juillet 2019. Après cette date, les autres assurés pourront se prévaloir de cette prérogative à leur 65^e anniversaire de naissance.

Nouveautés

Entente
avec notre
partenaire

Assurances La Personnelle

L'entente que nous avons avec notre assureur de groupe auto et habitation La Personnelle prenait fin en mars 2019. Une nouvelle entente a donc été conclue avec deux autres partenaires au contrat (AQCS et AQPDE). Cette entente valide pour les années 2019 à 2024 est la 3^e entente de 5 ans que l'ACREQ conclut avec La Personnelle.

Partenariat

Des démarches auprès de l'AQRP ont permis de constater que nous sommes évidemment sur la bonne voie en maintenant notre Association vivante. Le mandat de notre Association assure une défense de nos droits et aussi une vitalité de nos sections qui n'existent pas à l'AQRP ou dans d'autres associations de cette envergure. Nous avons donc concentré nos efforts auprès des associations avec lesquelles nous développons déjà des partenariats afin de mettre sur pied d'autres activités qui pourraient nous aider à assurer plus de dynamisme dans nos sections. C'est dans cet état d'esprit de réciprocité que le CA a invité le président de l'AQDER à la Table des présidentes et présidents de juin prochain et au Congrès ainsi que le président-directeur général de l'AQCS et le président de leur Conseil d'administration à notre Congrès.

C'est aussi par ce biais que nous avons transmis en avril 2019 la liste de présidentes et présidents de section de l'AQCS.

Démarches
2018-2019

Référence : Plan d'action, Objectif 4, action 1

Conclusion

Puisqu'il faut le faire, c'est avec une bonne dose de fébrilité que nous fermons l'année 2018-2019 !

Si beaucoup de projets ont vu le jour, beaucoup d'autres ont été amorcés et se poursuivront l'an prochain. L'enthousiasme que nous portons après chaque rencontre avec les membres dans leur section, demeure présent dans notre quotidien et nous encourage à poursuivre notre engagement. Il faut d'ailleurs remercier notre commanditaire principal, La Personnelle, qui nous permet de faire ces rencontres si importantes pour la survie de notre Association.



La communication constante avec nos présidentes et présidents de section demeure aussi une source de motivation. Merci à ces collaboratrices et collaborateurs si précieux !

Si nous demeurons fébriles, c'est aussi grâce à cette merveilleuse équipe d'administratrice et d'administrateurs. Les nombreuses heures consacrées à l'avancement des dossiers et à la défense des droits des membres contribuent énormément au positionnement avantageux de notre Association sur l'échiquier provincial, tant au niveau du partenariat qu'au niveau financier. À ces personnes, s'ajoutent la collaboration sans faille de madame Marie-Josée Lépinay, adjointe administrative à l'Association, qui accepte si courtoisement de travailler à distance avec un président qu'elle ne voit que rarement à Québec.

En cette année de congrès, on ne peut passer sous silence l'implication et le travail extraordinaire du Comité organisateur secondé par le CA. Merci à nos nombreux commanditaires qui nous ont planifié ce merveilleux Congrès.

Nous ne pouvons terminer cette année sans vous laisser un message d'espoir pour l'avenir. La défense des droits de nos membres, la vie de section et le renouvellement de notre effectif sont toujours des dossiers qui nous préoccupent. Nous nous efforçons de les traiter de façon différente afin d'avoir des résultats différents mais efficaces.

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que j'entame cette deuxième année de mandat. Votre Conseil d'administration s'assurera d'être constamment en communication avec ses sections afin de tenir ses membres au courant des grands dossiers et vous pourrez ainsi, avec nous, poser des gestes afin que nous soyons toutes et tous fiers d'appartenir à l'Association de cadres retraités de l'éducation du Québec.