



*Association de cadres retraités
de l'éducation du Québec*

RAPPORT
ANNUEL
2025-2026

JUIN 2026

Une Association au service de ses membres

Le Conseil d'administration de l'Association de cadres retraités de l'éducation du Québec (ACREQ) vous présente son 24^e Rapport annuel.

Ce Rapport souligne les réalisations du Conseil d'administration découlant de l'An II du Plan d'action 2024-2026 adopté par l'Assemblée générale des membres en juin 2024.

Rapport
annuel
du Conseil
d'administration

Les membres du Conseil d'administration 2025-2026

France David, Section Laval
Présidente

Jacques Thibault, Section Marguerite-Bourgeoys
Vice-président

Claude Ménard, Section Navigateurs
Secrétaire

Lise Lefebvre, Section Beauce-Etchemin
Trésorière

Guy Brassard, Section Hautes-Rivières
Directeur

La liste des dossiers prioritaires et des responsabilités des administrateurs est disponible sur le site Internet de l'ACREQ : <https://acreq2019.org/dossiers-et-responsabilites/>

Activités du Conseil d'administration

Réunions du CA

- 5 en visioconférence
- 2 en présentiel : Rosemère et Trois-Rivières

Rencontres de la TPP

- 1 en présentiel : Orford
- 1 en visioconférence



Priorités du CA 2025-2026

- **Défense des droits des membres**
- Dossier de l'assurance collective
- Soutien aux sections
- Renouvellement de l'effectif
- Communication avec les membres

Dossier RRPE – Résumé de l'année 2025-2026

Demande d'expertise

Le 7 janvier dernier, l'Honorable juge Lussier a accueilli favorablement la « **Demande afin d'entériner un mandat d'expert commun** » qui lui avait été soumise en décembre 2025 par nos avocats.

Ce mandat, confié à un actuaire de Retraite Québec, permettra de connaître le montant global des pertes financières, passées et futures, encourues par les retraités du RRPE à la suite de l'adoption de la loi 126 en mai 2017.

Défense des droits des membres

Dossier RRPE – Résumé de l'année 2025-2026

Demande d'expertise

Le rapport doit être déposé au début de l'été 2026.

Ce rapport d'expertise pourra faire partie de la preuve qui sera éventuellement présentée devant la Cour et soutiendra les représentations de nos avocats en ce qui concerne **les pertes financières** encourues par les membres de l'action collective.

Défense des droits des membres

Dossier RRPE – Résumé de l'année 2025-2026

Demande de documents

En novembre 2024, nos avocats ont demandé au défendeur de lui communiquer divers documents portant notamment sur la période précédant l'adoption de la Loi 126.

En mai 2025, plusieurs documents ont été transmis par le défendeur, mais nos avocats ont constaté que ceux-ci n'incluaient pas certains documents internes, soit des documents qui n'auraient pas été partagés à l'extérieur du gouvernement.

Défense des droits des membres

Dossier RRPE – Résumé de l'année 2025-2026

Demande de documents

En mars dernier, les procureurs du défendeur ont confirmé s'objecter à la communication de certains documents internes et ont confirmé qu'ils s'objecteront également à des questions orales qui pourraient être posées à leur représentant à ce sujet lors des interrogatoires hors cours à venir.

Ainsi, une audition a été fixée au début de l'été pour traiter de cette objection et des demandes de communications que le défendeur entend faire auprès de certaines associations de retraités.

Défense des droits des membres



Priorités 2025-2026

- Défense des droits des membres
- **Dossier de l'assurance collective**
- Soutien aux sections
- Renouvellement de l'effectif
- Communication avec les membres

Assurance collective BENEVA

- L'année 2025-2026 fut particulièrement bénéfique pour le **rehaussement des protections** du régime d'assurance collective.
- Pour y arriver, un comité restreint s'est réuni avec l'actuaire conseil du Comité consultatif des retraités (CCR) afin de préparer une consultation auprès des 24 000 membres assurés de Beneva.
- Cette consultation a eu lieu en juillet 2025. Au total, 45% des assurés de Beneva y ont répondu. Parmi ceux-ci, 70% des membres de l'ACREQ ont contribué au sondage. Il s'agit d'une participation exceptionnelle !

Dossier de l'assurance collective

Assurance collective BENEVA

- Pour donner suite à l'analyse de cette consultation, l'introduction d'un **module intermédiaire** fut l'un des éléments importants.
- Une **bonification marquée** fut aussi réalisée pour l'ensemble du régime dont l'amélioration des protections des professionnels de la santé.
- Tous les assurés peuvent maintenant bénéficier de ces améliorations souhaitées depuis plusieurs années.

Dossier de l'assurance collective

Assurance collective BENEVA

- Une vingtaine de rencontres ont été nécessaires en comité restreint pour réussir ce rehaussement des protections du régime d'assurance collective.
- Beaucoup d'heures de travail ont été investies lors de cet exercice.
- Nous pouvons maintenant être très fiers de notre régime qui se compare avantageusement avec celui des autres groupes assurés.

Claude Ménard
Responsable de l'Assurance collective Beneva

Dossier de l'assurance collective



Priorités 2025-2026

- Défense des droits des membres
- Dossier de l'assurance collective
- **Soutien aux sections**
- Renouvellement de l'effectif
- Communication avec les membres

Faits saillants 2025-2026

- En soutien aux sections, un budget de 5 000 \$ a été réservé pour des projets de formation ou de conférence.
- Quatre (4) sections se sont prévaluées de ce budget totalisant une somme de **1 745 \$.**
- Au total, cinq (5) formations ont été offertes.

Allocation formation



Soutien aux sections

Faits saillants 2025-2026 AGA : Aide aux régions éloignées

- Une allocation a été octroyée à 4 sections pour offrir une aide financière à leurs membres présents à l'AGA de juin 2025 à Orford.
- Au total, une somme de **510 \$** a été allouée.



Soutien aux sections

Faits saillants 2025-2026

TPP : Aide financière aux présidences de section

- Afin de favoriser une plus grande participation à la Table des présidentes et des présidents de section (TPP) de juin 2025 à Orford, une aide financière reposant sur certains critères a été offerte aux présidences de section.
- Au total, une somme de **22 442 \$** a été allouée.



Soutien aux sections



Priorités 2025-2026

- Défense des droits des membres
- Dossier de l'assurance collective
- Soutien aux sections
- **Renouvellement de l'effectif**
- Communication avec les membres

Renouvellement de l'effectif

En 2025-2026, plusieurs **actions concrètes** ont été posées à la fois par le Conseil d'administration et par les présidences de section pour **promouvoir l'adhésion** à notre Association.

Concrètement, chaque présidence de section a reçu une **version personnalisée** du feuillet promotionnel «**Mieux vivre ma retraite**».

Ce même document spécifique à chaque section a été acheminé directement dans les centres de services scolaires du Québec à l'attention des **représentants de l'AQCS**, l'Association québécoise de cadres scolaires qui est présente partout dans la province.

Renouvellement de l'effectif

Parallèlement,

- Plusieurs présidences de section ont établi des liens et provoqué des **rencontres avec les représentants de l'AQCS** de leur région pour présenter l'ACREQ et souligner l'importance d'être membre.
- Lors des visites du Conseil d'administration en région, les administrateurs ont profité de l'occasion pour mandater les membres présents d'une mission : promouvoir l'Association auprès des **retraités d'expérience** qui ne seraient toujours pas membres de l'ACREQ.
- De manière constante, le Conseil d'administration a également fait la promotion dans ses communications, de l'opportunité pour les conjointes et conjoints de devenir membres «**associés**».

Variation au cours de l'année 2025-2026

Au 30 avril 2026, l'ACREQ compte **1222 membres**.

En cours d'année, l'ACREQ a accueilli :

30 nouveaux membres réguliers

7 nouveaux membres associés

Renouvellement de l'effectif

Variation au cours de l'année 2025-2026

Au 30 avril 2026, nous avons également pris acte de :

14 démissions

46 décès

Renouvellement de l'effectif

Le 30 avril 2026, l'effectif est composé de :

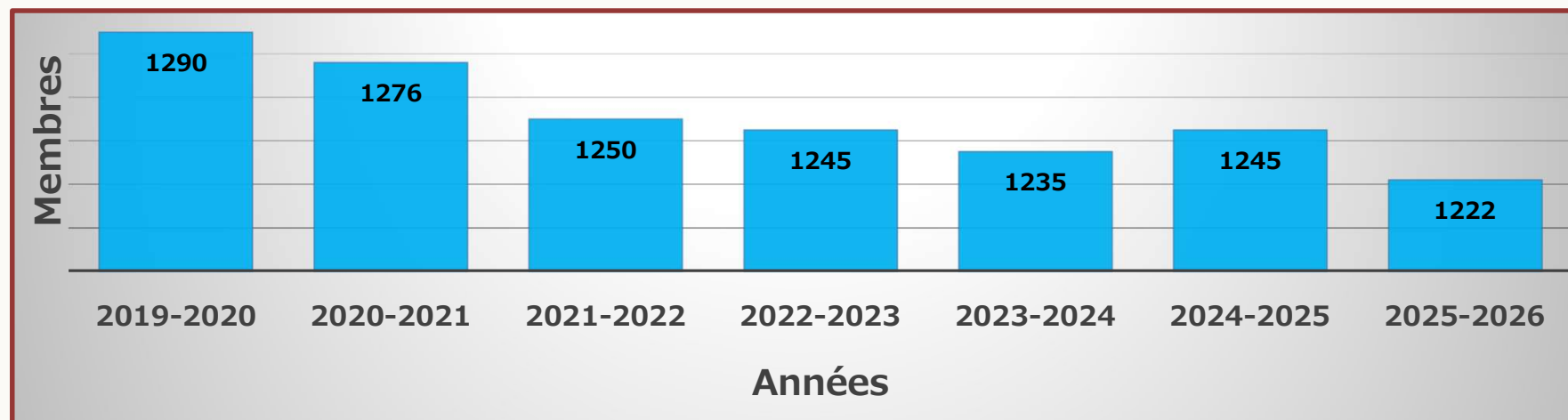
Membres réguliers : 1193

Membres associés : 29

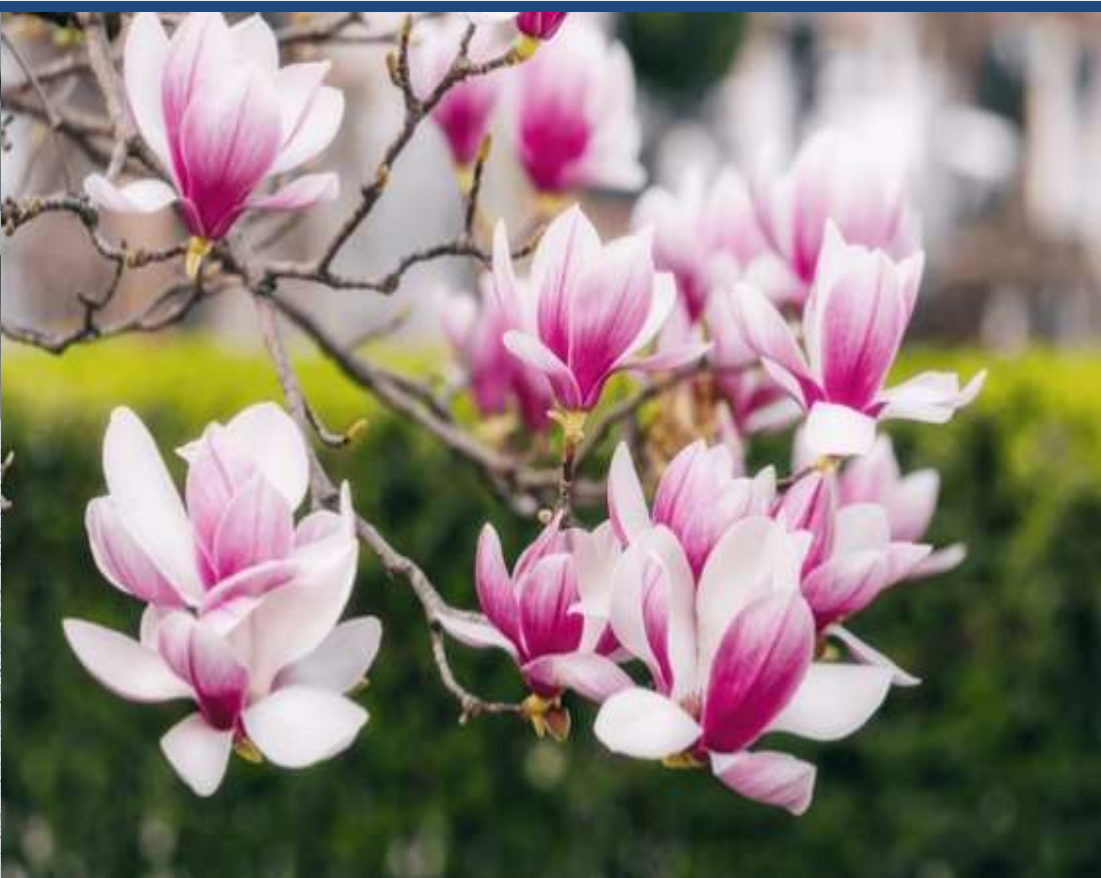
Total : 1222 membres

Renouvellement de l'effectif

Variation de 2019 à 2026



Évolution de l'effectif



Priorités 2025-2026

- Défense des droits des membres
- Dossier de l'assurance collective
- Soutien aux sections
- Renouvellement de l'effectif
- **Communication avec les membres**

Bulletins d'information 2025-2026

- **ACREQ-INFO, 6 parutions**
- **Communiqué spécial aux présidences de section, 1 parution**
- **INFO-Flash Présidence, 5 parutions**

Communication avec les membres

Communication avec les membres

CONGRÈS 2025

9, 10 et 11 juin

Hôtel Estrimont, Orford



Membres du Comité organisateur, Section Estrie



Dans l'ordre habituel,

Gilbert Roy, président de la section
Richard Bédard, Jean-Pierre Simard,

Marielle Levac, Daniel Blais,
président du Comité organisateur,
Hilda Gallienne et Guy Brassard
représentant de l'ACREQ.

Comité organisateur Congrès 2025

Profession : retraité

Les conférences

- Retraité conscientisé
- Retraité en santé
- Retraité engagé
- Retraité ouvert sur l'avenir

Programmation 2025

- Table des présidentes et des présidents de section, 9 juin
- Conférences, 10 et 11 juin
- Assemblée générale annuelle, 11 juin
- Activité pour les conjoints.es, 11 juin
- Après-Congrès, activités touristiques en région, juin 2025

10e Congrès de l'ACREQ

Communication avec les membres

Rencontres des membres en région

- Sections Laval, Mille-Îles et Rivière-du-Nord
Octobre 2025



Communication avec les membres

Rencontres des membres en région

- Section Mauricie
Avril 2026



Communication avec les membres

Rencontres des membres en région

- Section Chemin-du-Roy
Avril 2026





LES FINANCES DE L'ASSOCIATION

Faits saillants 2025-2026

- Adoption d'un budget déficitaire de
- Réserve pour la défense des membres
- Exercice terminé avec un déficit de

(31 000 \$)

(20 000 \$)

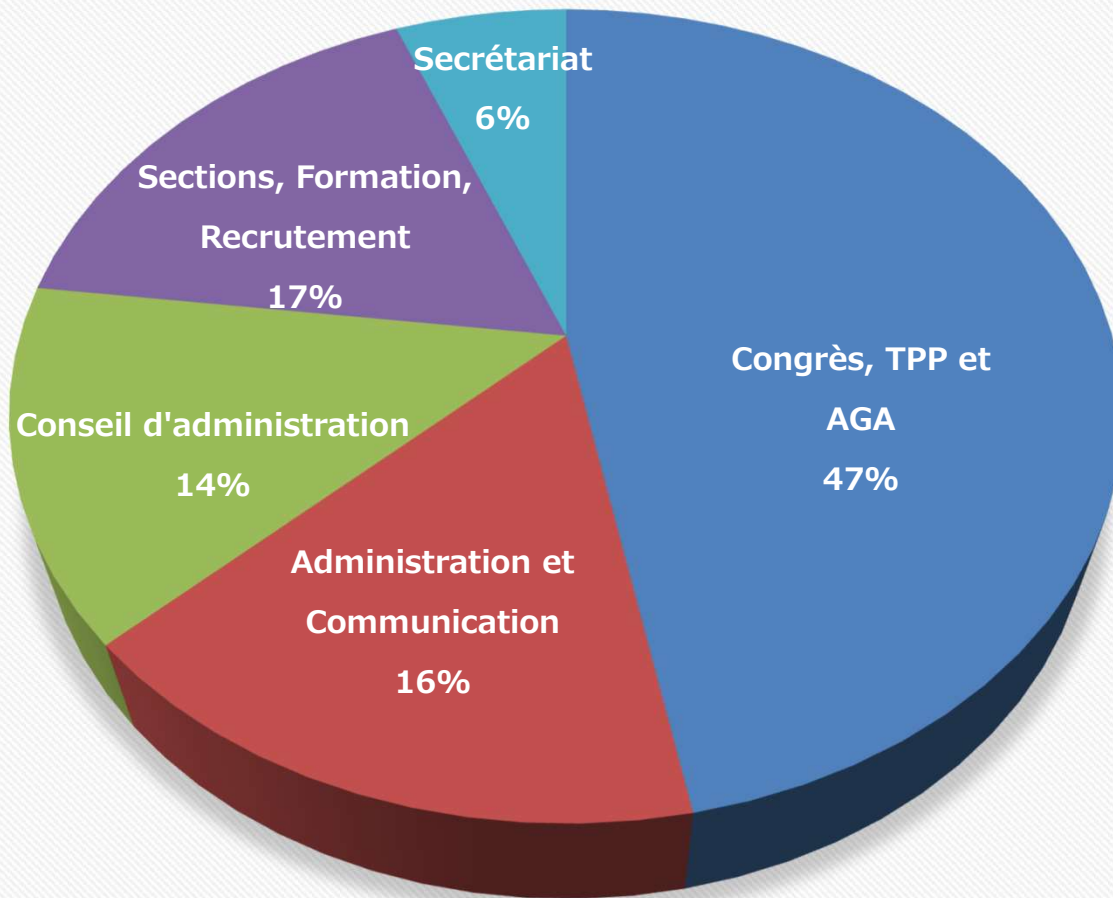
(6 853 \$)

Écart budgétaire de 4 147 \$ s'explique par des cotisations irrécouvrables, des activités dont les dépenses furent moindres que prévues et par d'autres activités directement reliées à nos objectifs telle que la vidéo promotionnelle de notre Association qui s'est financée par des sommes budgétaires non dépensées.

Résultats financiers 2025-2026



Finances



- Congrès, TPP et AGA
- Administration et Communication
- Conseil d'administration
- Sections, Formation, Recrutement
- Secrétariat

Répartition des dépenses 2025-2026

EN TERMINANT

L'année 2025-2026 a permis au Conseil d'administration de l'ACREQ de faire progresser d'importants dossiers.



Merci!

Soulignons que les réalisations de cette année n'auraient pu être complétées sans l'indéfectible soutien de nos partenaires.

Depuis plus de 35 ans



laPersonnelle

Assureur de groupe auto,
habitation et entreprise

Soutien financier

- Déjeuners-rencontre en région
- Congrès 2025 et Colloque 2026
- TPP et AGA, Orford 2025 et Drummondville 2026
- ACREQ-INFO
- INFO-Flash Présidence

Merci à notre partenaire d'affaires

Merci à nos présidences de section

L'ACREQ est une Association qui accueille des retraités provenant de toutes les régions administratives du Québec. Au total, nous comptons 44 sections qui regroupent l'ensemble de nos membres réguliers et associés.

Les activités et les projets proposés dans vos milieux ne pourraient se concrétiser sans l'implication et l'engagement des présidences de section et des membres impliqués dans les conseils de section.

Un grand merci pour votre implication et votre engagement indéfectible. Sans vous, l'ACREQ ne saurait offrir à chacun soutien et réconfort.

Aux associations qui soutiennent les mêmes valeurs que l'ACREQ :

- l'Association québécoise des cadres scolaires (AQCS) pour sa collaboration et son soutien auprès du Conseil d'administration.
- l'Alliance InterOrg.
- l'Alliance des associations de retraités (AAR).
- l'Association québécoise des directions d'établissement d'enseignement retraitées (AQDER).

Merci aussi à notre adjointe administrative, Madame Marie-Josée Lépinay, pour sa disponibilité, son soutien et la qualité de son travail.

Merci aussi...